



# Vore værdier

---

## Indholdsfortegnelse

Brug indholdsfortegnelsen til at komme hurtigt frem til et bestemt afsnit ved at klikke på den ønskede linie. Fra de enkelte sider kommer du hurtigt tilbage til indholdsfortegnelsen ved at klikke på de indsatte links.

<b>Værdierne ind under huden.....</b>	<b>2</b>
Overensstemmelse mellem værdier og adfærd.....	2
<b>Vi sætter ord på værdierne .....</b>	<b>3</b>
<b>Trivsel betyder for os: .....</b>	<b>3</b>
Vi tager ansvar for vores forening og vi hjælper hinanden .....	3
Vi udviser respekt .....	3
Vi skaber glæde .....	3
Vi giver anerkendelse.....	3
Fair play og samvær .....	3
<b>Initiativ betyder for os: .....</b>	<b>4</b>
Respekt og tolerance .....	4
Vi skaber udvikling .....	4
En ekstra indsats.....	4
Sociale aktiviteter.....	4
<b>Fællesskab betyder for os: .....</b>	<b>5</b>
Foreningen er vores fællesskab .....	5
Åbenhed og dialog .....	5
Hjemmeside .....	5
<b>Vi udtrykker vores forventninger .....</b>	<b>6</b>
<b>Af dig som udøver, forventer vi at:.....</b>	<b>6</b>
<b>Af dig som forælder, forventer vi at: .....</b>	<b>7</b>
<b>Af dig som leder/træner, forventer vi at: .....</b>	<b>8</b>
<b>Af alle forventer vi at: .....</b>	<b>8</b>



# Tørring Idrætsforening



## Værdierne ind under huden

I de allerfleste virksomheder, foreninger og organisationer er der et stadigt stigende fokus på værdier i samspillet med ledelse. Ofte er der imidlertid meget langt fra skåltalerne til efterlevelse af de besluttede værdier i det daglige, og derfor har vi i Tørring Idrætsforening besluttet at yde en ekstra indsats i bestræbelserne på at tydeliggøre de tre grundlæggende værdier, som vores forening skal bygge på:



**Trivsel**

**Initiativ**

**Fællesskab**

## Overensstemmelse mellem værdier og adfærd

Det vanskelige i arbejdet med værdier består i, at det væsentlige er det, vi gør – ikke det, vi siger. Vores handlinger afspejler ikke altid det, vi havde til hensigt, og det er ikke altid at vores hensigter bliver opfattet, som vi tror.

Det hænder, at vores handlinger har en anden effekt end den tiltænkte. Det sker ofte, uden at vi er bevidste om det, især i pressede situationer. Det afgørende er, at når der er uoverensstemmelse mellem det, der bliver sagt, og det der bliver gjort, så medfører det utryghed og uro i organisationen, og i værste fald mister det sagte dets værdi og bliver utroværdigt.

### Overensstemmelse mellem værdier og adfærd

Derfor er det vigtigt at arbejde på at skabe så høj grad af overensstemmelse mellem de udmeldte værdier og den faktiske adfærd som muligt, fordi det netop er den faktiske adfærd, der er bestemmende for organisationskulturen og dermed de fremherskende normer.

Det er ikke muligt at tvinge andre til at have bestemte værdier, men det er muligt som leder at skabe den fornødne tryghed, åbenhed og mulighed for at reflektere over den daglige adfærd og praksis.

Endvidere viser undersøgelser i en række danske virksomheder, at lederes adfærd har en direkte afsmittende effekt på medarbejdernes adfærd. Hvis f.eks. en leder er åben for kritik og kommentarer, så bliver medarbejderne det også. Der er altså al mulig grund til som leder at udvise den adfærd, man ønsker udvist i den organisation, man selv er leder i.

### Til indholdsfortegnelse



# Tørring Idræts Forening



## Vi sætter ord på værdierne

### Trivsel betyder for os:

oplevelser, glæde, sundhed, humor, sjov, anerkendelse, omsorg

### Vi tager ansvar for vores forening og vi hjælper hinanden

Det betyder, at vi hjælper, støtter og opmuntrer hinanden, så godt vi kan. Det betyder også, at vi hjælper hinanden og tilbyder vores støtte, hvor den gør gavn. Vi er bevidste om, at vi som medlemmer af – og frivillige i foreningen hver især har et ansvar for at leve op til værdierne og vise dem i handling over for andre medlemmer og modstandere.

### Vi udviser respekt

Respekt betyder også, at man respekterer foreningens værdier. Man respekterer modstandere og dommere – og dommernes vurderinger – også når man er helt uenig. Vi forsøger altid at tænke positivt, også i tabersituationer.

### Vi skaber glæde

I alle vore aktiviteter skal glæde være et vigtigt element. Vi giver et smil og får mange igen!

Træningen skal være:

- Sjov og tryk for børn
- Udfordrende for ungdommen
- Tilpasset ambitionsniveauet for seniorhold
- Sjov, udfordrende og udviklende på alle niveauer

### Vi giver anerkendelse

Vi anerkender den indsats som ydes på rette tid og sted af **frivillige** i vores forening. Det gælder såvel bestyrelses- og udvalgsmedlemmer som ledere, trænere, hjælpere og medlemmer.

### Fair play og samvær

Vi opfører os ordentligt i alle henseender. Vi er en forening, hvor det sociale aspekt er en af støttestilerne og et af foreningens markante kendetegn, men i idræt gælder det også om at vinde. Derfor går vi selvfølgelig efter at vinde, når vi spiller kamp. Vi skal kæmpe alt, hvad vi kan for at vinde. Vi vil også gerne vinde så mange kampe, så vi rykker op. Men vi vil ikke vinde for enhver pris. For Fair Play er også en af vores værdier. Vi vil ikke snyde os til et godt resultat. Modspillere, dommere og medspillere skal behandles ordentligt og med respekt.

Samvær er vigtige for vores kultur og sociale sammenhold, og det skal derfor prioriteres højt på det enkelte hold og på tværs af hele foreningen gennem arrangementer af forskellig art.

**Til indholdsfortegnelse**



# Tørring Idræts Forening



## Initiativ betyder for os:

engagement, synlighed, motivation, udvikling, uddannelse, rummelighed

### Respekt og tolerance

Vi respekterer og er tolerante over for andre mennesker. Det er fuldstændig ligegyldigt, hvilken religion vores medlemmer har og hvor de kommer fra. Det er ligegyldigt, hvor det enkelte medlem står politisk. For os er det underordnet om et medlem er et kæmpe talent til håndbold eller fodbold; eller kommer i foreningen for at få motion og møde andre mennesker. Der er plads til alle, og uanset forudsætninger, kvalifikationer og ambitioner kan alle deltage, og vi tager godt imod nye medlemmer.

### Vi skaber udvikling

Vi investerer i kompetenceudvikling af nøglepersoner, således at de ledere og trænere, der tilknyttes holdene også tilbydes relevante kurser.

Vi er i dialog med vores samarbejdspartnere og reagerer proaktivt i forhold til nye muligheder. Vi er lydhøre og opmærksomme på medlemmernes ønsker og behov.

Vi reagerer proaktivt i forhold til nye muligheder for at skabe aktiviteter i foreningen.

### En ekstra indsats

Vi er alle parat til at gøre en ekstra indsats for at hjælpe hinanden og foreningen, og vi bidrager konstruktivt med ideer og feedback til ledelsen og medspillere.

### Sociale aktiviteter

Vi tager initiativ til sociale aktiviteter for at skabe et godt sammenhold i foreningen.



## Til indholdsfortegnelse



# Tørring Idræts Forening



## Fællesskab betyder for os:

samarbejde, kompetence, tillid, åbenhed, tryghed, ansvarlighed, ejerskab, kommunikation

## Foreningen er vores fællesskab

Foreningen er i sig selv vores fællesskab. Engageret fællesskab betyder, at vi engagerer os i foreningen, foreningens aktiviteter og de andre medlemmer. Man er ikke bare en, der nyder godt af andres indsats. Alle yder selv en aktiv indsats for at styrke foreningen og fællesskabet og engagerer sig i at få fællesskabet til at vokse. Når tingene lykkes, er det fordi, vi løser problemer sammen, tænker nye tanker i fællesskab og skaber nye og utraditionelle løsninger.

Foreningen større end holdet - og holdet større end individet.



## Åbenhed og dialog

Det er afgørende for udviklingen i vores lokalområde, at ingen parter er sig selv nok. Åbenhed, dialog og fælles løsninger har præget TIF hidtil, og vi vil gøre alt for, at disse værdier også kommer til at tegne fremtidens samarbejde i lokalområdet.

Det er igennem det helt specielle TIF-fællesskab, at vi kan skabe det bedst mulige grundlag for aktiviteterne og udviklingen i de enkelte afdelinger.

## Hjemmeside

Vi synliggør vores mål, indsats og resultater på foreningens hjemmeside.

## Til indholdsfortegnelse



## Vi udtrykker vores forventninger

### Af dig som udøver, forventer vi at:

1. Det er en selvfølge, at du betaler dit kontingent til tiden.
2. Du møder op til træning og kamp til tiden og deltager aktivt. Du har et medansvar for det fælles udbytte - giv besked ved afPeter plys er altid velkommen i tifbud
3. Du viser respekt og hensyn både overfor trænere, med- og modspillere og ikke mindst dommere – i TIF udviser vi ordentlig opførsel!
4. Du inddrager dine forældre/familiemedlemmer i dine oplevelser i TIF:
  - afleverer beskeder
  - fortæller om dine oplevelser derhjemme
  - inviterer til kamp – også til bedsteforældre
5. Du hjælper nye medlemmer til rette og er en god kammerat – alle er velkomne i TIF
6. Mobning tolereres ikke i TIF – vær' mod andre, som du ønsker de skal være mod dig!
7. Du hjælper din træner:
  - henter bolde, kegler osv.
  - pakker kamptøj og drikkedunke
  - fortæller om problemer/gode idéer
  - viser respekt og lytter – det er træneren, der bestemmer!
8. Du rydder op efter dig – både i omklædningsrum, klublokale og udenfor – husk alle dine ting!
9. Kørsel er både dit og dine forældres ansvar – husk at give besked!
10. I TIF kan du udvikle dig, f.eks. ved at tage et dommer- eller trænerkursus.
11. Du bidrager til sociale arrangementer i det omfang der er muligt.
12. Du holder dig underrettet om kamptider, aflysninger og lignende på foreningens hjemmeside
13. Husk! At du er rollemodel for dem, der er yngre end dig. Din opførsel kopieres.



### Til indholdsfortegnelse



# Tørring Idræts Forening



## Af dig som forælder, forventer vi at:

1. Du bakker op omkring dit barns aktiviteter. – Dit barn sætter pris på det.
2. Holdet er afhængig af spillernes fremmøde såvel til træning som til kamp – bak op om fremmøde – evt. afbud meldes i god tid
3. Du accepterer og støtter trænerens oplæg og holdsætning – trænerens indsats er foreningens grundlag – ved uenighed er du altid velkommen til at kontakte træner og evt. afdelingsudvalget
4. Du udviser respekt overfor modstandere og dommere - vær positiv og støttende - spørg dit barn om kampen var spændende og sjov – ikke om resultatet
5. Kørsel er en forældreopgave, som skal udføres forsvarligt jfr. Færdselsloven – udvis ansvar både overfor spillere, trænere og modstandere ved at overholde kørselsplan
6. Du hjælper med vask af spillertøj, som er en forældreopgave.
7. Foreningen tolererer ikke mobning – udvis ansvarlighed ved "dårlig stemning" og grib ind eller videregiv informationen til træneren
8. Alkohol tolereres ikke i ungdomsafdelingen – sociale arrangementer er en del af forældreansvaret
9. Du bakker op om holdets og foreningens arbejde – din indsats bliver værdsat – ikke mindst af dit barn
10. Du respekterer foreningens arbejde – husk foreningens eksistens afhænger af såvel indsats som økonomi – overhold frister for kontingentbetaling

## Til indholdsfortegnelse





# Tørring Idræts Forening



## Af dig som leder/træner, forventer vi at:

1. Du bidrager til at sikre en sund og stabil forening, blandt andet ved at:
  - Opsætte mål på kort og lang sigt for dit ansvarsområde
  - Tilpasse aktivitetsniveauet til den økonomiske situation og niveau for udøverne
  - Sørge for at informere, informere og informere
  - Udvide overskud og tolerance
2. Du er loyal overfor foreningen og indgåede aftaler
3. Du dygtiggør dig selv og styrker dine kompetencer gennem uddannelse
4. Du tager ansvar for udleverede materialer
5. Du møder til tiden og altid velforberedt til en inspirerende og udviklende aktivitet
6. Du er et godt forbillede. Du går forrest når det gælder et ordentligt og forståeligt sprog, anstændig optræden overfor spillere, modspillere, dommere og forældre.
7. Du har respekt for forskelligheder. Vi gør ikke forskel på Per og Poul,
8. Du har fokus på, at udvikling og socialt samvær styrkes
9. Du konstant opbygger tillid og respekt – tag konflikter og uoverensstemmelser op straks.
10. Du laver en årsplan for dit hold eller udvalg, og sørger for at informere den til alle interessenter: myndigheder, spillere, og forældre (inkl. plan over tøjvask og kørsel til kamp m.v.)
11. Du er lydhør over for spillere og forældre – inddrag evt. dit afdelingsudvalg ved konflikt
12. Du planlægger sociale arrangementer for holdet, afdelingen eller foreningen i samarbejde med forældre og udvalg
13. Du engagerer dig i foreningen for at styrke foreninglivet og sammenholdet.

## **Til indholdsfortegnelse**

## Af alle forventer vi at:

1. Du udviser respekt for TIF – ingen er over fællesskabet
2. Du udviser respekt overfor andre
3. Du udviser Fair Play
4. Du deltager i foreningens arrangementer og i løsningen af foreningens opgaver
5. Du siger din mening til bestyrelsen eller træneren - de kan gøre noget ved det
6. Du tager ansvar for foreningens materialer og faciliteter
7. Du respekterer, at indtagelse af alkohol i forbindelse med aktiviteter i TIF kun er tilladt i seniorafdelingen
8. Du er med til at løfte i flok
9. Du støtter foreningens sponsorer

## **Til indholdsfortegnelse**